



**Agenda Medezeggenschapsraad Vergadering
BS de Neerakker
Maandag 11 januari 2020, aanvang 19.30 uur, online.
Aanwezig:**

Ingrid Hebben, Marielle Schreurs, Annemieke van Hees,
Anne-Marie v/d Hombergh, Wilma Otterdijk, Ron Aspers, Steffi v/d Leeuw,

Afwezig: Deborah de Goeij mk.

1. Opening

2. Notulen november 2020

Goedgekeurd. Verzoek om in het vervolg alles in 1x te versturen en niet steeds losse mailtjes.

3. Vragen n.a.v. directiebulletin

Vraag: Tijdschrift Eigenwijzer; mag OMR dit ook lezen? Dit mag, Hetty zorgt voor een MR-(doorgeef-)exemplaar.

4. Ingekomen stukken/post

Datum	Bron	Titel
januari 2020	Notulen GMR vergadering november 2019 (goedgekeurd)	

5. Acties openstaand van vorige vergadering(en)

Doel: voortgang acties uit vorige vergadering(en) bespreken.

Nr	Actie:	Door:	Datum gereed / opmerking:
	MR jaarverslag	Wilma/Steffi	11 jan. 2021

Vraag MR-jaarverslag: KMPO is besproken in de MR, nog niet afgenomen; dit eruit halen. Punt 'Evaluatie corona' anders benoemen of weghalen. Steffi verstuurt dit naar Hetty.

6. Relevante informatie o.a. vanuit Directie voor MR

- Eerste aanzet formatie 2020-2021: bij de volgende MR-vergadering zal concept formatieplan er zijn. Er zal vacatureruimte zijn gelet op teldatum 01-10 (2019: 367 en 2020:371 leerlingen als ook FPU van een tweetal collega's).
- Jaarplan, geen relevante onderwerpen voor nu.
- Schoolontwikkeling: momenteel richten we ons op onderwijs op afstand. Hoogstwaarschijnlijk gaan we 25-2 weer open maar we wachten berichtgeving af. In cluster 1-2 gaan we verder met OGO; vanmiddag een presentatie gehad over het nieuwe thema Noordpool/Zuidpool. In groep 8 zijn ze bezig met vormgeven van de zaakvakken op een andere manier; niet de hele methode wordt gevolgd, maar lesstof wordt op een creatieve manier verwerkt passend bij het kind (denk aan: muurkrant, presentatie, filmpje etc.)

7. OR

- Vanuit de ouderraad geen punten. Annemieke heeft de notulen van de OR doorgestuurd en vraagt of wij nog vragen hebben n.a.v. de notulen. Dit hebben wij niet. Ron maakt een compliment over de goede samenwerking binnen de OR en tussen de OR-MR.

8. Vanuit de GMR

- Zaken die momenteel spelen, zie notulen.
- Sluiting scholen: op dit moment is er een GMR-vergadering hierover bezig. Meer informatie volgt.
- Functiehuis goedgekeurd.
- Nieuw lid RvT, procedure loopt.

- Bezoek inspectie 5 scholen.
- Vragen?

9. Vanuit PMR

- Geen punten. Vraag: hoe komt het dat er tijdens MR-vergadering nauwelijks vragen zijn vanuit de PMR? De PMR geeft aan dat de communicatie binnen het team duidelijk is en dat praktische zaken worden opgelost in het cluster-overleg, al dan niet in overleg met directie. Wellicht hebben de collega's het idee dat er alleen beleidsmatige zaken kunnen worden ingebracht in de MR, terwijl het ook zaken kunnen zijn waar ze tegenaan lopen in een cluster/binnen het team. Een voorbeeld zou kunnen zijn bijv.: hoe om te gaan met het online onderwijs?
We zullen de inbreng van het personeel tijdens de MR-vergaderingen, terugpakken in de cluster-overleggen.

10. Vanuit OMR

- Vraag: Aanpassen online lessen voor de lagere groepen groep 1-2: Kinderen (en ouders) hebben behoefte aan video-contact met de leerkracht. Dit hebben verschillende ouders aangegeven.
Dit punt is vanmorgen besproken in het directieoverleg; de leerkrachten hebben dezelfde behoefte. Er worden een aantal contactmomenten per week gekozen waarop de leerkrachten contact zoeken met de kinderen uit de klas via Google Meet. Deze week worden er afspraken over gemaakt in de clusters, komende week zullen we ermee gaan starten.
- Vraag: Waarom zijn leerkrachten beschikbaar op de chat tot 12.00u en niet tot 14.30u? (Dit i.v.m. vragen etc. die kinderen en/of ouders pas in de middag tegen kunnen komen).
Leerkrachten zijn in de middaguren bezig met filmpjes/voorbereiden van lessen en noodopvang. Ze reageren wel via Ouderportaal maar niet via chat. Ron pakt nog even terug met het team dat er ook in de middag wordt gereageerd via Ouderportaal, maar in principe gebeurt dit nu ook.
- Verwachtingen en samenwerking OR/MR (toelichting Ingrid en Annemieke):
Als aanvulling op punt 9, wordt aangegeven dat de oudergeleding van de MR in de afgelopen MR-vergaderingen het gesprek mist tussen de oudergeleding en de personeelsgeleding. De OMR krijgt het gevoel dat de agenda snel wordt doorgelopen, dat alleen informatie wordt gedeeld en dat er soms te weinig samen inhoudelijk wordt gesproken over zaken. De personeelsgeleding herkent dit voor een deel ook. Mogelijk heeft dit ook te maken met het vergaderen via Google Meet i.p.v. live. We komen er in de volgende MR-vergadering op terug; iedereen geeft dan aan wat hij verwacht van de samenwerking binnen de MR en de rol van de PMR en de OMR hierin. Fijn dat dit werd gedeeld door de oudergeleding en de OR.

11. Rondvraag voor MR-directie-evt. OR

- De vergadering gaat verder zonder de directie.

12. Rondvraag.

- Vraag: We hebben als OMR voor de jaarwisseling gesproken over de huiswerkdruk in een bepaalde groep. Dit is heel goed opgepakt door de leerkracht van desbetreffende groep.

13. Sluiting.

- **Rondvraag: Hoe werd deze MR-vergadering ervaren?**
Zowel de oudergeleding als de personeelsgeleding geeft aan dat het erg prettig was dat we deze vergadering, meer dan de vorige vergaderingen, met elkaar in gesprek waren.