

**Notulen Medezeggenschapsraadsvergadering
BS de Neerakker
Woensdag 16 januari 2019 aanvang 19.30 uur
Afwezig: Elly (m.k.), Anne-Marie (m.k.)
Notulist: Erik**



1. **Opening:** Voorzitter opent en heet iedereen welkom.

2. **Notulen 13-11-2018** Geen opmerkingen.

3. Ingekomen stukken/post

Datum	Bron	Titel
13-1-2019	GMR	Notulen 12-11-2018
13-1-2019	GMR	Notulen 12-12-2018
13-1-2019	GMR	Definitief jaarverslag SPOLT 17-18

4. Acties openstaand van vorige vergadering(en)

Doel: voortgang acties uit vorige vergadering(en) bespreken.

Nr	Actie:	Door:	Datum gereed / opmerking:
	Ervaringen continurooster	Peter	16-1-2019 Zie verdere notulen
	8x zakboeken MR	Peter	Besteld
	Terugkoppeling reacties ouders infomarkt	Elly	Heeft plaatsgevonden. Zie nieuwsbrief december 2018.
	Toevoegen e-mail aan jaarverslag	Deborah	16-1-2019
	Versturen mailing/introductie MR	Mariëlle	16-1-2019

5. Vanuit de ouderraad

- ALV is verplaatst naar 23-1-2019
- Op allerlei vlak onduidelijkheid over eigenaarschap, bijvoorbeeld wie heeft welke verantwoordelijkheid binnen de infomarkt?
- Werkgroep "vrijwilligersbeleid" loopt vast doordat er geen duidelijk beleid/doel achter zit, waardoor ook hier eigenaarschap onduidelijk is. Gemis aan structuur zodat onderwerpen zoals vrijwilligersbeleid, ouderbetrokkenheid en werving vrijwilligers door elkaar heen lopen. Concreet is men nog steeds zoekende naar nieuw soort model (zie notulen 25-1-2018)

6. Vanuit de GMR

- Vakantierooster wordt aan gewerkt
- SPOLT heeft begroting goed voor elkaar. Balans is erg sterk. Stukje ontpotten gaat plaats vinden ivm (te) hoge reserves. Onder andere investeren in ICT en personeel zijn beoogde doelen
- Landelijke staking 15 maart, interne besluiten nog niet helder.
- Werkdrukgeden structureel

7. **Diversen:** Doel: kort bespreken laatste stand van zaken:

* Status zoektocht nieuwe directeur.

Gevonden via interne vacature en benoemd in de naam van Ron Aspers. MR ziet de samenwerking met de nieuwe directeur met vertrouwen en enthousiasme tegemoet. De eerste werkdag als directeur van de Neerakker is nog niet bekend.

* Andere tijden

PMR geeft aan dat de gewenning bij steeds meer leraren aanwezig is en er momenteel geen signaal is voor zorgelijke situaties. Regels zoals omschreven in de arboret wordt volledig aan voldaan.

* Inventarisatie MR-compleet

Is nog lopende via Peter.

* GMR onderwijsconcept, impact op verwijzing passend onderwijs status

Grote vraag is of Passend Onderwijs werkt? Inventarisatie noodzakelijk. Cijfers andere scholen tav SBO en SO. Agendapunt is erg abstract voor (deze) MR vergadering.

* GMR vervangingspool laatste status

Blijft kwetsbaar gegeven en een aandachtspunt waar de vinger goed aan de pols blijft. Vertrouwen bij MR dat SPOLT hier alert en goed aan werkt.

* Rie-Ralph Maas

MR leden die het interessant vinden kunnen een keer met Ralph Maas meelopen. Geen directe verantwoordelijkheid qua uitvoering MR

* Groene speelplaats update

Zal gefaseerd plaatsvinden in meivakantie en zomervakantie

* Gesprekkencyclus hoe verder

Zie document oudercontacten 2018-2019

* Professionalisering MR. (Voorstel: werkgroep buiten de MR-vergaderingen om)

Over voorstel is niet gestemd. Verplaatst naar volgende vergadering

* Vrijwilligersbeleid. Status

Zie agendapunt 5 OR. Peter legt dit neer bij huidige en nieuwe directeur.

* Prognose leerlingenaantallen

<https://allecijfers.nl/basisschool/de-neerakker-heythuysen/> Prognose voor 2019/2020 is 375 oftewel lichte stijging na jaren van dalingen.

* Estafettelezen. Ervaringen leerkrachten **Geen toevoeging van artikel!**

Naar aanleiding van een bezorgd nieuwsbericht over "racelezen" ontstond deze vraag bij de OMR. Maar PMR ziet geen knelpunt. Een foutieve handelingswijze of grote druk op snellezen bij de kinderen, is op de Neerakker niet aanwezig.

* Rolverdeling MR

Er vind nog nader overleg plaats en wordt samen met, *professionalisering MR*, als nieuw agendapunt opgenomen.

* Controle op toepassing passend onderwijs, o.a. evaluatiegesprekken.

Op basis van empathie en gevoel lopen deze zaken. De structuur en handelingswijze is niet geheel duidelijk. Nieuwe vraag: Is er voor nazorg/evaluatiegesprekken duidelijk vastgesteld beleid. Marian gaat dit nader onderzoeken. **Zie Schoolondersteuningsprofiel 2017/2018, blz 20, Deel 5.1, Standaard 11, bij punt 11. De vraag is; Hoe?**

* Passend onderwijs: scholing leerkrachten

Er vinden allerlei scholingen plaats. Daarnaast is ook een stuk persoonlijkheid van belang tav uitdaging ene kind of het andere kind. Agendapunt is te abstract om duidelijkheid te krijgen.

* Uitwisseling andere Mr-en.

Is zonder meer een interessant gegeven.

Nieuwe vragen: Wat is het concrete (leer)doel om te gaan uitwisselen? Wat zijn de ervaringen van Ron Aspers tav MR en leermomenten van 4 basisscholen onder zijn directeurschap?

8. Relevante informatie o.a. vanuit Directie voor MR (10 min)

Verlenging huidige schoolplan en uitstel totstandkoming schoolplan 2019-2023.

Info: *G.Zeegers heeft de GMR meegedeeld dat het strategisch beleidsplan (SBP) wordt vastgesteld voor de periode 2019-2023. De schoolplannen volgen een jaar later (2020-2024). De GMR is meegedeeld dat, conform advies van de inspectie, de directeuren in gesprek gaan met de MR over het feit dat de nieuwe schoolplannen één jaar later worden vastgesteld. Verzoek aan de MR om instemming te verlenen aan het verzoek dat het nieuwe schoolplan van De Neerakker in het schooljaar 2019-2020 wordt gerealiseerd en wordt vastgesteld. Bovendien heeft de nieuw te benoemen directeur van De Neerakker de gelegenheid om samen met het team te werken aan het nieuwe schoolplan .*

- **MR gaat akkoord om het huidige schoolplan met 1 jaar te verlengen.**

9. Rondvraag.

Nieuwe aanvangstijden vergaderingen OR? Momenteel niet bekend.

Een nieuwe directeur neemt eerste MR vergadering altijd een Christoffeltaart mee. Is men hier van op de hoogte? MR gaat unaniem akkoord om dit officieel op te nemen in een nieuw reglement.

10. Sluiting. Nieuwe vergadering op 21 maart 2019 om 19.30 uur